

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Republikas Saeimas Administrācijā un citās Saeimas struktūrvienībās ¹
(informācija aktuāla uz 01.01.2026.)

I. Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem²

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums un kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas vai darbinieka aizvietošanu / citu pienākumu pildīšanu	Ne vairāk kā 20 % no mēnešalgas	<p>Atlīdzības likuma³ 14. panta pirmā, otrā un trešā daļa</p> <p>Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 3. un 4. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.1. punkts</p> <p>Kritēriji, kas tiek ņemti vērā, nosakot piemaksu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) darbinieka darba apjoma pieaugums 2) intensitāte 3) ieguldījums (nozīmīgums) 4) izpildes termiņi
2.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	<p>Atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.3. punkts</p>
	Piemaksa par nakts darbu	50 % no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	<p>Atlīdzības likuma 14. panta ceturrtā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.2. punkts</p>
3.	Apmaksāts atpūtas laiks, kas kompensē nostrādāto virsstundu darbu vai darbu	Apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā proporcionāli nostrādāto virsstundu vai darba brīvdienā skaitam	<p>Atlīdzības likuma 14. panta sestā, astotā, devītā un devītā <i>prim</i> daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2019. gada 4. jūlija lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu</p>

¹ Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām".3. punkts

² Saskaņā ar Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 2. punktu tālāk norādītās atlīdzības noteikšana **tielk nodrošināta Saeimas apstiprinātā attiecīgā gada valsts budžeta darba samaksas fonda ietvaros.**

³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums un kritēriji
	brīvdienās un atpūtas dienās		Saeimas struktūrvienību darba kārtības noteikumi" 51. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 11.3. punkts
4.	Piemaksa par ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā <i>(Nenosaka fiziskā darba veicējiem)</i>	Līdz 20 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā" 7. un 8. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 13. punkts Kritēriji, kas tiek ņemti vērā, nosakot piemaksu: 1) personiskais darba ieguldījums Saeimas stratēģisko mērķu sasniegšanā; 2) darbinieka darba izpildes kvalitāte; 3) darba samaksas fonda apmērs.
5.	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu (reizi gadā)	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 14. un 15. punkts
6.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz 50% no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 5. punkts Likuma "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79. panta 2. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 16. punkts

II. Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 8. punkts

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
			<p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.4. punkts un 1. pielikums</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 49.3. un 49.4. punkts</p> <p>Kritēriji: 1) Saeimā nostrādātais laiks 2) darbinieka darba izpildes novērtējums 3) tiek piešķirts pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas.</p>
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa, pusbērna) vai apgādājamā nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 20. pants</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmums "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.1. punkts</p>
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" V. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmums "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.2. punkts</p>
4.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Pabalsts – 750 euro vienu reizi kalendāra gadā	<p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmums "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.3. punkts</p>

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
5.	Atlaišanas pabalsts	Vienas līdz četru mēneša vidējās izpeļņas apmērā	Atlīdzības likuma 17. panta pirmā, pirmā <i>prim</i> , otrā un ceturtdā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.6. punkts
		Viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā	Atlīdzības likuma 17. panta četrpadsmitā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.6. punkts
6.	Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana	Kvalifikācijas paaugstināšanai piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros un saskaņā ar Saeimas Administrācijas ģenerālsekretāra apstiprinātu Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību kvalifikācijas paaugstināšanas plānu attiecīgajam kalendāra gadam	Atlīdzības likuma 27. pants Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" IX. nodaļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 18. un 19. punkts Saeimas Prezidija 2020. gada 17. decembra lēmums "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas noteikumi"
7.	Izdevumu kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei	Ne vairāk kā 200 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā	Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 21. punkts Kritērijs: obligātajā veselības pārbaudē konstatēts, ka darbiniekam darba pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiskie redzes korekcijas līdzekļi (brilles vai kontaktlēcas)
8.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju nodokli noteikto apmēru Ja polises prēmija pārsniedz minēto apmēru, darbinieks no	Atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 22. punkts

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		saviem līdzekļiem sedz prēmijas starpību.	Saeimas Prezidija 2014. gada 15. septembra lēmums "Saeimas darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanas noteikumi"