

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Latvijas Republikas Saeimas Administrācijā un citās Saeimas struktūrvienībās ¹
(informācija aktuāla uz 01.02.2024.)

I. Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem²

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas vai darbinieka aizvietošanu / citu pienākumu pildīšanu	Ne vairāk kā 30 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma ³ 14. panta pirmā, otrā un trešā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 11.1. punkts
2.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100 % apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 11.3. punkts
	Piemaksa par nakts darbu	50 % no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta ceturrtā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 11.2. punkts
3.	Apmaksāts atpūtas laiks, kas kompensē nostrādāto virsstundu darbu vai darbu brīvdienās un atpūtas dienās	Apmaksāts atpūtas laiks citā nedēļas dienā proporcionāli nostrādāto virsstundu vai darba brīvdienā skaitam <i>Fiziskā darba veicējiem – ja virsstundu darbu un darbu atpūtas dienās nav iespējams kompensēt, piešķirot atpūtas laiku citā darba dienā, var piešķirt piemaksu 100 % apmērā no noteiktās stundas vai dienas algas likmes par darbu atpūtas dienās un virsstundu darbu.</i>	Atlīdzības likuma 14. panta sestā, astotā, devītā un devītā <i>prim</i> daļa Saeimas Prezidija 2019. gada 4. jūlija lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darba kārtības noteikumi” 51. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 11.3. punkts
4.	Piemaksa par ieguldījumu iestādes mērķu sasniegšanā (<i>Nenosaka fiziskā darba veicējiem</i>)	Līdz 30 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 13. punkts

¹ Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225 “Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.3. punkts

² Saskaņā ar Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 2. punktu tālāk norādītās atlīdzības noteikšana **tiek nodrošināta Saeimas apstiprinātā attiecīgā gada valsts budžeta darba samaksas fonda ietvaros.**

³ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
			Kritēriji, kas tiek ņemti vērā, nosakot piemaksu: 1) personiskais darba ieguldījums Saeimas stratēģisko mērķu sasniegšanā; 2) darbinieka darba izpildes kvalitāte; 3) darba samaksas fonda apmērs.
5.	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu (reizi gadā)	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 14. un 15. punkts
6.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz vienas mēnešalgas apmēru	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 16. punkts

II. Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50 % no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 17.4. punkts un 1. pielikums Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 49.3. un 49.4. punkts Kritēriji: 1) Saeimā nostrādātais laiks; 2) darbinieka darba izpildes novērtējums; 3) tiek piešķirts pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas.
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa, pusbērna vai mazbērna)	Vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20. pants Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI. nodaļa Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
	vai apgādājamā nāvi		struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.1. punkts
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” V. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.2. punkts</p>
4.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Pabalsts – 750 euro vienu reizi kalendāra gadā	<p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.3. punkts</p>
5.	Atlaišanas pabalsts	Vienas līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 17. panta pirmā, pirmā <i>prim</i>, otrā un ceturta daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.6. punkts</p>
		Viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā	<p>Atlīdzības likuma 17. panta četrpadsmitā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 17.6. punkts</p>
6.	Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana	Kvalifikācijas paaugstināšanai piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros un saskaņā ar Saeimas Administrācijas ģenerāls sekretāra apstiprinātu Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību kvalifikācijas paaugstināšanas plānu attiecīgajam kalendāra gadam	<p>Atlīdzības likuma 27. pants</p> <p>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” IX. nodaļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi” 18. un 19. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2020. gada 17. decembra lēmums “Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas noteikumi”</p>

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
7.	Izdevumu kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei	Ne vairāk kā 200 <i>euro</i> apmērā vienu reizi kalendāra gadā	<p>Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 21. punkts</p> <p>Kritērijs: obligātajā veselības pārbaudē konstatēts, ka darbiniekam darba pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiskie redzes korekcijas līdzekļi (brilles vai kontaktlēcas)</p>
8.	Veselības apdrošināšana	<p>Veselības apdrošināšanas polises prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju nodokli noteikto apmēru (426 <i>euro</i>).</p> <p>Ja polises prēmija pārsniedz minēto apmēru, darbinieks no saviem līdzekļiem sedz prēmijas starpību.</p>	<p>Atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa</p> <p>Saeimas Prezidija 2015. gada 2. novembra lēmuma "Saeimas Administrācijas un citu Saeimas struktūrvienību darbinieku atlīdzības noteikumi" 22. punkts</p> <p>Saeimas Prezidija 2014. gada 15. septembra lēmums "Saeimas darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanas noteikumi"</p>